

Zpráva o průběhu a realizaci projektu

## „Vzdělávání zaměstnanců v masozpracujícím průmyslu – krok správným směrem“

v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost

Společnost ANTONI CZ s.r.o. dnem 1. 11. 2010 zahájila realizaci projektu zaměřeného na vzdělávání vlastních zaměstnanců v odborných oblastech rozvíjející jejich schopnosti a znalosti v masozpracujícím oboru. Do uvedeného projektu je zapojeno celkem 38 zaměstnanců a vzdělávací aktivity jsou diferencovaně rozděleny mezi jednotlivé skupiny zaměstnanců podle jejich pracovních náplní.

**V rámci projektu jsou plněny všechny klíčové aktivity projektu.**

**Byl vytvořen realizační tým**, tvořený vedoucím projektu a koordinátorkou projektu, který v rámci první etapy (1. monitorovací období projektu) zabezpečil ve spolupráci s vedením společnosti **výběrové řízení na dodavatele služeb** – vzdělávání zaměstnanců – a v měsíci lednu 2011 vybral dodavatele služeb. Vybraný dodavatel služeb v současné době (leden – květen 2011) úspěšně realizuje **vzdělávání všech skupin zaměstnanců** podle projektem stanovených klíčových aktivit – vzdělávacích oblastí.

Činnost členů realizačního týmu je dlouhodobě zaměřena na zajištění bezproblémového průběhu projektu, jeho řízení a realizaci aktivit v projektu obsažených. Oba členové týmu vykonávají projektem popsané aktivity, jež jsou zároveň i součástí jejich pracovních náplní (vedení projektu, spolupráce s vedením společnosti, komunikace s poskytovatelem dotace, kontrola vedení samostatné účetní evidence nákladů projektu, kooperace s dodavatelem služeb, vyhodnocování naplněnosti vzdělávacích aktivit, ...) a navzájem spolupracují při vypracování podkladů pro informační zprávy, které jsou zasílány poskytovateli dotace.

V dosavadním průběhu byla poskytovateli dotace v lednu 2011 odeslána Zpráva o zahájení realizace projektu (prošla schvalovacím procesem) a 1. monitorovací zpráva (odeslaná v květnu 2011) je dosud v procesu kontroly. Vedoucím projektu byly zahájeny práce na plnění jedné z klíčových aktivit - **vytvoření dokumentu s pravidly pro vzdělávání zaměstnanců** – tzv. „**Manuálu pro celoživotní vzdělávání zaměstnanců**“ společnosti ANTONI CZ s.r.o.

Dosavadní stav realizace projektu lze hodnotit vysoce kladně. Plní se klíčové aktivity, je naplněn předpoklad naplnění indikátorů projektu. Je zajištěna publicita projektu, jsou vedeny přehledy o vzdělávání, nákladech projektu, od poskytovatele byla poskytnuta zálohová plnění k nákladům projektu. Kromě drobné – nepodstatné změny (schválené poskytovatelem) nedošlo v projektu ke změnám a lze konstatovat, že se daří plnit obsah projektu.

Jsou vytvořeny předpoklady pro úspěšné pokračování realizace projektu i v následující etapě (v 2. monitorovacím období) – do konce října 2011.

**Oficiální stránky projektu:** [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

**Realizátor projektu:**  
ANTONI CZ s.r.o.  
Dolní Třebonín 194  
382 01 Dolní Třebonín

**Kontaktní osoba:**  
Josef Antoni  
[info@antoni.cz](mailto:info@antoni.cz)  
[www.antoni.cz](http://www.antoni.cz)



Členové realizačního týmu tímto děkují všem spolupracovníkům zapojeným do projektu za jejich aktivní přístup k plnění klíčových aktivit, všem dodavatelům za jejich spolupráci s členy realizačního týmu a vedením společnosti za dosavadní spolupráci a možnost aktivně ovlivňovat dění a činnosti ve společnosti v návaznosti na realizaci klíčových aktivit projektu.

V Dolním Třeboníně, 2. 6. 2011